

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. กท. และก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงาน รวมไปถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจ่ายเงินจ่ายงบประมาณด้านบุคลากร โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลาง ได้มีมติเห็นชอบประกาศ กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จะทำกรอบอัตรากำลังและการกำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

๒) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๓/ว๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์กรตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรในสภาวะการทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วการดำเนินงานขององค์กรจะต้องมีการวิเคราะห์ประเมินผลและกำกับติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ดังกล่าวอาจเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ ๆ ตัวเราซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ปัจจัยหลัก ๆ ได้แก่

ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อองค์กรเป็นอย่างมาก มีการปรับเปลี่ยนนโยบายทางเศรษฐกิจมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรมีการไหลเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติ ส่งผลให้คนในสังคมหรือองค์กรต้องปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะ

หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการจัดระบบสารสนเทศที่ถูกต้องแม่นยำครบถ้วนและทันต่อเหตุการณ์ จึงจะสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วบนข้อมูลที่ถูกต้อง

ปัจจัยภายใน นอกจากมีปัจจัยต่าง ๆ ภายในองค์กรแล้ว ปัจจัยภายในที่เราต้องคำนึง เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร ปัจจัยด้านสารสนเทศ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ปัจจัยด้านการบัญชี และการเงิน ล้วนแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะเรื่อง การจัดการทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อน ระบบสารสนเทศ ด้านงานบุคลากร เป็นสิ่งที่ผู้บริหารไม่ควรจะละเลยและจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีขึ้นภายในองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลงมูลเหล็ก

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๕) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๖) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจัดบริหารจัดการธรรมาภิบาล ประกาศและข้อบังคับ

๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลงมูลเหล็ก เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลงมูลเหล็ก เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลงมูลเหล็ก เรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์กร

๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลงมูลเหล็ก